

1. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

SITUACIÓN DESCRITA
TIPO DE CONCURSO

Real:
PUBLICO

Formal:
MERITO

Propuesta:
INTERNO

Deseable:
PCD

1.1 IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Denominación del puesto	Operador de Tractor	Clasificación ocupacional (Normalizada)	1.1.6 Apoyo Operativo	SALARIO Y BENEFICIOS ADICIONALES	K06 Gs. 1.687.800 Personal Permanente
-------------------------	---------------------	---	-----------------------	----------------------------------	---------------------------------------

1.2 UBICACIÓN DEL PUESTO EN LA ORGANIZACIÓN

Unidad o puesto del que depende directamente	2° Unidad inmediate superior	3° Unidad inmediate superior	4° Unidad inmediate superior	5° Unidad inmediate superior	6° Unidad inmediate superior	Vacancias
Dpto. De Investigación y Extensión	Decanato					02 vacancias

1.3. UBICACIÓN FÍSICA DEL PUESTO

Domicilio	Facultad de Ciencias Agropecuarias y Forestales, Dpto. de Investigación y Extensión Universitaria, puerta contiguo al depósito. Barrio 4 camino a Nu Guasu Facultad de Ciencias Agropecuarias y Forestales, Dpto. de Investigación y Extensión Universitaria, Calle Tavarape c/ Enrique Harms	Localidad-Región	General Artigas – Itapúa Natalio - Itapúa
-----------	---	------------------	--

2. MISION Y TAREAS DEL PUESTO

2.1. MISION DEL PUESTO

Misión del Puesto	Operar el tractor para diversos fines institucionales
-------------------	---

2.2. PRINCIPALES TAREAS DEL PUESTO

TIPO DE TAREAS	DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES TAREAS DE CADA TIPO
PLANIFICACIÓN del propio trabajo o el de otros	1) Las tareas del puesto son planificadas y programadas por el propio responsable del cargo siempre enmarcado dentro de lo establecido en el manual de funciones
DIRECCIÓN o coordinación del trabajo de dependientes directos o indirectos	1) Realiza los trabajos conforme a las instrucciones recibidas en coordinación con otros usuarios dependiente, sea externo o interno
EJECUCIÓN personal por parte del ocupante del puesto	1) Preparación de suelos con el tractor mediante implemento agrícola 2) Realizar la corpida de la finca con el tractor mediante la rotativa 3) Realizar mantenimiento y mecánica básica al tractor y a los implementos agrícolas. 4) Realizar fumigaciones con el tractor mediante implemento disponible 5) Realizar transporte de insumo, productos, materias primas, implemento y otras herramientas con el tractor 6) Cooperar en la cosecha de diversos rubros
CONTROL y/o evaluación del trabajo propio o de dependientes	1) Realiza seguimiento y evaluación del propio trabajo realizado
Otras tareas:	Otras actividades relacionada al cargo a pedido de los superiores

2.3. VALORACIÓN DEL NIVEL ORGANIZATIVO de las TAREAS

TIPO	ESCALAS										Puntaje	
Planificac.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2
Dirección	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1
Ejecución	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2
Control	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="background-color: #00AEEF; color: white; padding: 5px;">APOYO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO</div> <div style="background-color: #FFC000; color: white; padding: 5px;">TECNICOS SUPERVISORES Y PROFESIONALES II</div> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px;">PROFESIONALES I Y JEFATURAS</div> <div style="background-color: #800080; color: white; padding: 5px;">DIRECCION Y CONDUCCION SUPERIOR - ASESORAMIENTO</div> <div style="background-color: #8B4513; color: white; padding: 5px;">CONDUCCION POLITICA</div> </div>												

VALOR

1,8

3 CONDICIONES DE TRABAJO

3.1. VALORACIÓN GENERAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

TIPO	ESCALAS										Puntaje					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10				
Presión laboral	El entorno no genera presiones significativas y siempre existe la posibilidad de consultar las decisiones que se toman con el superior inmediato o pares			La presión del contexto (interno o externo) es mínima por lo cual siempre es posible consultar al superior inmediato o pares ante decisiones importantes.			La presión del contexto (interno o externo) es de nivel intermedio y es frecuente la imposibilidad de consultar decisiones importantes.			La presión del contexto (interno o externo) es superior y es frecuente la imposibilidad de consultar decisiones importantes.			Las situaciones de alta presión del contexto interno y externo son constantes y exigen permanentemente tomar decisiones autónomas.			3
Movilidad	La totalidad del trabajo se realiza en la localidad de residencia habitual del ocupante del puesto.			Sólo excepcionalmente es preciso viajar fuera del lugar de residencia habitual o utilizar más de 3 horas de transporte respecto del lugar de trabajo habitual.			La frecuencia de viajes es mayor a las 8 horas diarias de trabajo y se debe pernoctar en lugares diferentes de la residencia habitual o utilizar más de 4 horas de transporte del lugar de trabajo habitual.			Durante aproximadamente la mitad del tiempo de trabajo es preciso pernoctar en lugares diferentes de la residencia habitual del ocupante del puesto y/o los viajes a más de 4 horas de transporte del lugar de residencia habitual son frecuentes e imprevistos.			Durante la mayor parte del tiempo de trabajo es preciso pernoctar en lugares diferentes de la residencia habitual del ocupante del puesto y los viajes de más de 4 horas de transporte del lugar de residencia habitual son frecuentes e imprevistos.			3
Ambiente	La totalidad del trabajo se realiza en oficinas o ambientes totalmente protegidos y confortables.			Sólo excepcionalmente el trabajo debe hacerse en ambientes no confortables o inadecuados y los riesgos personales son normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.			Frecuentemente el trabajo debe hacerse en ambientes no confortables o inadecuados y/o los riesgos personales superan ligeramente los normales que pueden esperarse en la vida cotidiana.			El trabajo debe hacerse normalmente en ambientes no confortables y/o de exposición a riesgos personales que superan en gran medida los que pueden esperarse en la vida cotidiana.			Constantemente el trabajo debe hacerse en ambientes no confortables o inadecuados y/o los riesgos personales son permanentes.			5
Esfuerzo físico	El trabajo no exige esfuerzo físico y puede realizarse adecuadamente sin uso de capacidades físicas especiales.			El trabajo sólo exige eventualmente el uso completo de las capacidades físicas			El trabajo exige normalmente el uso completo de las capacidades físicas			El trabajo exige normalmente el uso completo de las capacidades físicas de la población sana y eventualmente capacidades superiores al promedio.			El trabajo exige frecuentemente el uso completo de capacidades físicas superiores al promedio.			7

VALOR 4,5

3.2.2 EVALUACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD

TIPO	CONDICIONES Descripción	ESCALA										Justificación de la calificación	Ajustes posibles en el puesto	Puntaje	
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9				10
1	Uso de maquinaria o instrumentos	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Por la utilización, manipulación y manejo del tractor.		8
2	Trabajo en altura	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			5
3	Movilidad y transporte interno y externo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Manejo del tractor		7
4	Manipulación de objetos y sustancias	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			5
5	Uso de vehículos	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			3
6	Exposición a ruido y vibraciones	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Por la naturaleza del trabajo		7
7	Exposición a temperatura	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Por la naturaleza del trabajo, exposición a la intemperie		7

PROMEDIO 6,0

3.2. VALORACIÓN ESPECÍFICA DE LAS CONDICIONES de TRABAJO

VALORACIÓN DEL PUESTO RESPECTO DE LAS COMPETENCIAS ESPECÍFICAS REQUERIDAS Y AJUSTES POSIBLES

REQUERIMIENTOS DE COMPETENCIAS		ESCALA										Justificación de la calificación	Ajustes posibles en el puesto	Puntaje			
TIPO	Descripción	No relevante para el puesto		El puesto sólo exige ocasionalmente el uso de estas capacidades			El trabajo exige normalmente el uso intenso de estas capacidades										
Destreza manual	1	Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Debe operar y manipular correctamente el tractor con implementos agrícolas		7	
Movilidad	Desplazamiento:	2	Capacidad para caminar y/o desplazarse, utilizando o no algún tipo de equipamiento.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			5
	Acceso a transporte	3	Capacidad para el acceso físico a transporte público o hacer uso de vehículo particular.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			5
Posición	Indistinta	4	Capacidad para adoptar y mantener INDISTINTAS posturas.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			6
	Sentada	5	Capacidad para adoptar y mantener la postura SENTADA.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ocasionalmente debe trabajar operando el tractor por largas horas		6
	De pie	6	Capacidad para adoptar y mantener la postura DE PIE.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			4
	Otras	7	Capacidad para adoptar y mantener otras posturas (de RODILLAS, AGACHADA, ARRODILLADA, otras).	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Debe realizar mantenimiento al tractor y otras tareas de mecánica básica		6
Fuerza:	8	Capacidad para realizar esfuerzos físicos (carga, manipulación de pesos y/u objetos de gran volumen)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			6	
Tolerancia:	9	Capacidad para soportar situaciones generadoras de estrés, tensión y/o fatiga mental.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			6	
Relaciones interpersonales	10	Capacidad para iniciar y mantener relaciones con otras personas.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			5	
Autocuidado personal:	11	Capacidad para el autocuidado y la percepción de riesgos.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Por estar en riesgo constante al utilizar una maquinaria pesada.		7	
Orientación en el entorno:	12	Capacidad para orientarse y utilizar transporte público.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			4	
Manejo de dinero:	13	Capacidad para participar en transacciones económicas básicas.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			3	
Aprendizaje:	14	Capacidad de adquirir conocimientos para realizar nuevas tareas.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			6	
Visión:	15	Capacidad para reconocer y/o distinguir objetos y colores.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Manejo de maquinaria pesada		7	
Audición:	16	Capacidad para oír, reconocer y/o discriminar sonidos.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Manejo de maquinaria pesada		7	
Comprensión verbal:	17	Capacidad para entender mensajes orales.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			5	
Expresión Oral:	18	Capacidad para expresar mensajes orales.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			6	

VALOR **5,6**

4. REQUISITOS DEL PUESTO

4.1 DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y OPCIONALES

COMPONENTE	MÍNIMOS REQUERIDOS	OPCIONALES CONVENIENTES
EXPERIENCIA LABORAL	Como mínimo 2 años de experiencia en manejo, manipulación y uso de tractor o maquinarias agrícolas pesadas. Experiencia general de 2 años en instituciones publicas y/o privadas	
EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA	Escolar Basica concluida o Bachiller concluido	
PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS	Conocimientos en la operación de equipos e implementos agrícolas: Tractor, rastras, arados, fumigadora, rotativa, rolo cuchilla, entre otros. Conocimientos en areas de producción agrícola	
PRINCIPALES COMPETENCIAS	Disposición y habilidad para trabajar en equipo, auto gestión, buenas relaciones interpersonales	
OBSERVACIONES	Poseer la nacionalidad paraguaya Ser mayor de edad y estar en pleno goce de derechos civiles y políticos No registrar antecedentes de mal desempeño en la función pública No haber sido beneficiado por el programa de retiro voluntario, de conformidad con la Ley N° 3.409/98 y el Decreto N° 11.766/08 reglamentario, numeral 16 del anexo A. No haberse acogido al régimen jubilatorio, a excepción de docentes y la investigación científica conforme el art. 143 de la Ley N° 1626/00 "De la Función Pública"	

4.2 VALORACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PUESTO

PUNTAJE

TIPO	ESCALAS												
Experiencia	No se requiere experiencia previa aunque se pudiese solicitar hasta 1 año de experiencia general		Se requiere de una experiencia laboral , en general entre 2 y 4 años en total.			Se requiere de una experiencia laboral en general en el orden de entre 4 y 6 años en total.			Se requiere de un nivel de experiencia laboral en el orden de entre 6 y 8 años en total.		Se requiere de la máxima experiencia laboral entre 8 y 10 años		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2	
Educación	Educación primaria cursando o equivalente para el adecuado desempeño en el puesto.		Educación secundaria (Grado 2) o equivalente. Educacion Terciaria (Grado 3) para el adecuado desempeño en el puesto.			Educacion de nivel universitario en las disciplinas requeridas por el puesto. (nivel 4 Junior y Nivel 5 Senior)			Se requiere de nivel educativo de posgrados para en la o las disciplinas requeridas por el puesto.		Se requiere de nivel educativo de doctorado o posdoctorado en la o las disciplinas requeridos por el puesto.		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2	
Conocimientos	No se requiere de conocimientos técnicos específicos ya que pueden adquirirse en plazos breves.		Se requiere de un nivel básico de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto			Se requiere de un nivel medio de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto			Se requiere de un nivel superior de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos en relación al puesto		Conocimientos de niveles superiores que tengan relación a la políticas y estrategias institucionales.		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2	
Competencias	Se requiere de capacidad para la programación y control de las propias tareas y ejecución.		Se requiere de capacidad para planificar y controlar el trabajo propio y de otros eventualmente dependientes, ejecutar tareas técnicas			Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades pequeñas, coordinar, dirigir y capacitar los miembros y representarlos ante terceros internos o externos.			Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades grandes, coordinar y dirigir a los miembros y ejercer la representación ante terceros internos o externos.		Competencias de Alta Gerencia Pública, tales como liderazgo, etica, gerenciamiento publico, habilidades mediaticas, compromiso, integridad, conciencia organizacional.		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2	
APOYO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO		TECNICOS SUPERVISORES Y PROFESIONALES II			PROFESIONALES I Y JEFATURAS		DIRECCION Y CONDUCCION SUPERIOR - ASESORAMIENTO			CONDUCCION POLITICA			

PROMEDIO 2

MATRIZ DE EVALUACION

Nombre del Postulante	EVALUACION CURRICULAR					EVALUACION DE CONOCIMIENTOS			EVALUACION PSICOMETRICA	EVALUACION POR ENTREVISTA	PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.		
	Formación Académica		Cursos	Experiencia Especifica	Experiencia General	TOTAL	CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS		TOTAL	APLICACIÓN DE TEST PSICOMETRICO		ENTREVISTA CON LA COMISION DE SELECCIÓN	TOTAL
	Bachillerato concluido (20)	Escolar Basica concluida (15)	Cursos o talleres realizados en el area de agropecuarias (10 Ptos.)	2 años de experiencia en manejo, manipulación o uso de tractor y/o maquinarias pesadas.	2 años de experiencia general laboral en Instituciones públicas o Privadas	Hasta 45 Ptos.	Idioma Guarani	Evaluacion de Habilidades y Destrezas Conocimientos en la operación de equipos e implementos agrícolas: Tractor, rastras, arados, fumigadora, rotativa, rolo cuchilla, entre otros. Conocimientos en areas de producción agrícola	Hasta 40 Ptos.	5 Pts.		10 PTS	Hasta 15 Ptos.
			10	5		5 Ptos.	35 Ptos.						
Nombre 1					0,00			0,00			0,00	0,00	
Nombre 2					0,00			0,00			0,00	0,00	
Nombre 3					0,00			0,00			0,00	0,00	
TOTALES ->					0,00			0,00			0,00	0,00	

EVALUACION CURRICULAR: hasta 45 pts.

Formación Académica: Hasta 20 Ptos. Se puntuara al postulante que en los siguientes niveles académicos; Bachiller técnico (20 pts), Bachiller (10 pts.) con la presentación de documentos respaldatorios

Cursos de Especialización o de Formación Profesional: Hasta 10 puntos. Se asignará 5 puntos por cada curso realizado que tenga relación directa con el perfil del cargo al cual se postula y/o actividad a ser desarrollada.

Experiencia Especifica y General:

Hasta 15 Ptos (i) **Especifica:** Se otorgará 10 puntos a los que presenten experiencia de 2 años en tareas relacionadas a manejo de tractor o maquinarias pesadas . Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional
(ii) **Experiencia General:** Se otorgará 5 puntos para los que tienen 2 años de experiencia laboral en Instituciones Públicas o Privadas. Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional

EVALUACION DE CONOCIMIENTOS 40 pts.

Conocimientos, habilidades y destrezas

Idiomas; se puntuara el manejo optimo del idioma guarani con el maximo de 5 pts. Y el nivel promedio de 2,5 pts.

Prueba de habilidades, conocimientos y destrezas: se otorgara un total de de 35 puntos al postulante que posee:

Manejo de Maquinarias Agrícolas Conocimientos en la operación de equipos e implementos agrícolas: Tractor, rastras, arados, fumigadora, rotativa, rolo cuchilla, entre otros. Conocimientos en áreas de producción agrícola

EVALUACION PSICOMETRICA 5 pts.

Aplicacion de test psicometrico: Se asignará hasta 5 Ptos. conforme al resultado de las pruebas Psicométricas

EVALUACION POR ENTREVISTA 10 pts.

Entrevista con la Comision de Seleccion: hasta 10 Ptos. en la evaluación a ser realizada durante la entrevista, que incluirá: a) Trabajo en equipo b) Dominio del Tema, c) Comunicación: voz y lenguaje claro, preciso, comprensible, d) Autocontrol, predipsosición para realizar las actividades e) Rapidez Mental: velocidad de respuestas oportunas frente a presiones externas, f) Dinamismo: uso de energía en el comportamiento cotidiano.

El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 60 puntos sobre una escala de 100 puntos.

La selección se realizara por terna. La maxima autoridad elegira al postulante seleccionado de la terna de los 3 o al menos 2 mejores puntajes.

EVALUACION DOCUMENTAL

DOCUMENTOS EXCLUYENTES PARA POSTULACION							DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES	DOCUMENTOS PARA ADJUDICACION DEL PUESTO	
Nota de postulacion	Fotocopia autenticada de Cedula de Identidad	Fotocopia autenticada de titulo o constancia de estudios	DDJJ de no estar incurso en parentesco	DDJJ de 1626	Formato CV	Constancia de trabajo	Constancia de cursos	Certificado policial	Certificado judicial
Nombre 1									
Nombre 2									
Nombre 3									

EVALUACION DOCUMENTAL

La no presentacion de alguno de los documentos excluyentes sera de descalificacion automatica.

Los documentos de adjudicacion seran requeridos al postulante seleccionado al cargo luego de todo el proceso de evaluacion